



LOCATIE
HOTEL IBIS
SIBIU

28 - 29 Iunie 2019



CERTIFICARE

A.N.C.I.A. training

În acord cu prevederile Legii
188/ 1999 si Hotărârii
Guvernului nr. 1066/2008
pentru aprobarea normelor
privind formarea profesională
a funcționarilor publici.



OPTIONAL!!!

**In urma sustinerii examenului de
absolvire se obtine certificat
AUDITOR INTERN IN SECTORUL
PUBLIC COD COR 241306
Conform OG 129/2000**



Va invita la cursul

STABILIREA OBIECTIVELOR S.M.A.R.T. IN CADRUL PROCEDURILOR CONTROLULUI INTERN MANAGERIAL OSGG 600/2018

**Program sustinut de formator autorizat in Audit, Control si
Managementul Riscului**

Tematica

Organizarea sistemului de control intern managerial - modificările aduse Codului controlului intern managerial prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 -responsabilitățile conducătorilor entităților publice în domeniul controlului intern/managerial prevăzute în Codul controlului intern managerial, aprobat prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 - motive pentru care controlul intern/managerial trebuie să reprezinte o preocupare a managementului. Cum poate ajuta sistemul de control intern managerii din entitățile publice pentru creșterea gradului de respectare a cadrului legal și reducerea riscului de eroare a angajaților. - organizarea și funcționarea comisiei constituite pentru monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial în entitate. Soluții privind organizarea. Documente minimale privind funcționarea comisiei. Erori posibile privind organizarea și funcționarea comisiei. - planificarea activităților pentru implementarea sistemului de control intern/managerial în entitate. Model de program pentru dezvoltarea sistemului de control intern managerial. Erori posibile privind elaborarea programului pentru dezvoltarea sistemului de control intern managerial. Aspecte practice privind implementarea standardelor de control intern/managerial - ce cuprinde și cum trebuie abordat un standard de control intern/managerial în vederea implementării - prezentarea succintă a fiecărui standard, documente și structuri funcționale minimale privind implementarea acestora - modificările aduse standardelor prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 - cum răspundem la cele trei întrebări aferente fiecărui standard din chestionarul de autoevaluare și cum justificăm răspunsul (model de completare a chestionarului pentru o entitate publică) - aspecte practice privind activitatea de autoevaluare și întocmirea documentelor specifice de raportare în domeniul controlului intern/managerial Implementarea Standardului 1 – Etica și integritatea - activități pe care trebuie să le efectueze conducerea entității publice pentru a asigura un climat etic în cadrul organizațiilor. - elaborarea politicilor și procedurilor privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților - exemple de politici și proceduri privind etica și integritatea

Înscrierea la curs se efectuează în baza completării formularului de înscriere de la finalul ofertei și transmiterea acestuia pe fax
031 4053971
sau pe e-mail la
office@ancia.ro sau
office.ancia@gmail.com
Ne găsiți în catalogul
SICAP – cod CPV
80530000-8 – Servicii de formare profesională

Coordonator curs
Ionut Gagiu
0723 242062

School
F E E S

SERVICII INSTRUIRE

- **Varianta 1 – seminar - 690 lei / participant. Include mapa de lucru și suport de curs în format electronic, certificat participare A.N.C.I.A. training**
- **Varianta 2 – curs autorizat A.N.C. – 790 lei / participant. Include mapa de lucru și suport de curs în format electronic, examen ANC**
Important: la 4 persoane participante din cadrul aceleiasi institutii/ companii a cincea persoana are gratuitate la serviciile de instruire

Implementarea Standardului 2 – Atribuții, funcții, sarcini - întocmirea și actualizarea documentului privind misiunea entității - cum trebuie elaborat corect un regulament de organizare și funcționare - care sunt diferențele între regulamentul de organizare și funcționare și regulamentul de ordine interioară - cum se formulează obiectivele postului? Care este legătura între obiectivele entității, obiectivele specifice ale microstructurilor organizatorice și fișele postului? - erori privind elaborarea fișelor postului. Când fișa postului este clară și permite evaluarea obiectivă a angajatului?

Implementarea Standardului 3 – Competența, performanța - evaluarea performanțelor profesionale ale angajaților pe baza obiectivelor anuale individuale - elaborarea planului de pregătire profesională - definirea cunoștințelor și deprinderilor pentru posturi. Implementarea Standardului 4 – Structura organizatorică - soluții posibile privind analiza periodică a gradului de adaptabilitate a structurii organizatorice - realizarea delegării în sens restrâns și în sens larg - erori privind delegarea. Implementarea Standardului 5 – Obiective - definirea obiectivelor generale și specifice - tehnici de îmbunătățire a obiectivelor pentru a deveni "SMART" - exemple de obiective în domeniul resurselor umane, salarizării, contabilității, achiziții etc. - principalele deficiențe și erori posibile în definirea obiectivelor. - stabilirea ipotezelor de planificare - exemple privind definirea ipotezelor și reevaluarea obiectivelor - legătura între ipoteze și obiective - diferențe între ipoteze și riscuri - cum și când trebuie reevaluate ipotezele.

Implementarea Standardului 6 – Planificarea - modele de planuri - erori privind planificarea. Implementarea Standardului 7 – Monitorizarea performanțelor - stabilirea indicatorilor de performanță - listă de indicatori în domeniul resurselor umane, salarizării, contabilității, achiziții etc. - evaluarea calității indicatorilor de monitorizare a performanțelor - implementarea unui sistem coerent de monitorizare a performanțelor în entitate - exemplu de procedură operațională privind monitorizarea performanțelor - deficiențe și erori posibile privind monitorizarea performanțelor.

Implementarea Standardului 8 – Managementul riscului - documente privind implementarea managementului riscului - strategia privind riscul a entității - identificarea riscurilor semnificative ale entității - catalog de riscuri pe domenii cu exemple de riscuri - cum se verifică dacă un enunț reprezintă un risc - de ce este importantă stabilirea cauzelor care pot conduce la apariția riscului. - formularea riscurilor în consens cu buna practică în domeniu - stabilirea limitei acceptabile a riscului - de ce nu trebuie să ne fie frică de risc? De ce trebuie să lucrăm cu riscul? - evaluarea și prioritizarea riscurilor - tehnici de evaluare a riscurilor - cum trebuie aleasă scara de evaluare a riscurilor - gestionarea riscurilor - model pentru elaborarea registrului de riscuri - planuri pentru implementarea măsurilor de gestionare a riscurilor Modificările aduse Standardului 8 – Managementul riscului prin Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 - modificările privind organizarea procesului de managementul riscului - organizarea și desfășurarea managementului riscului la nivelul compartimentelor; responsabilități ale conducătorilor de compartimente și ale responsabililor cu riscurile - responsabilitățile comisiei de monitorizare în ceea ce privește managementul riscului - documente specifice organizării, exercitării și monitorizării managementului riscului

Implementarea Standardului 9 – Proceduri - de ce trebuie să evităm elaborarea de proceduri care nu sunt aplicate? - avantajele elaborării și aplicării procedurilor operaționale - riscurile neaplicării procedurilor operaționale - cum se elaborează o procedură și schema de elaborare/actualizare a procedurilor - aplicarea de măsuri de control compensatorii în absența instrumentelor de control așteptate. Implementarea Standardului 10 – Supravegherea - soluții privind realizarea de către conducerea entității a unei bune supravegheri a activităților entității publice Implementarea Standardului 11 – Continuitatea activității - situații generatoare de discontinuități - exemplu de plan de continuitate a activității.

Implementarea Standardului 12 – Continuitatea activității - situații generatoare de discontinuități - exemplu de plan de continuitate a activității.



**Tarif Servicii Cazare
(SERVICIU optional):**

PERIOADA 27 – 30 Iunie 2019

**Tarif servicii cazare: 1380
lei / participant Pensiune
completa (TVA 5%
INCLUS)**

**Tarifele de cazare pot
suferi modificari in functie
de modificarile legislative
in privinta TVA sau de
politica unitatilor
hoteliere.**

**Nota: prezenta oferta
poate fi modificata in
functie de capacitatea de
cazare a unitatilor
hoteliere, sau la cererea
beneficiarilor programelor
de formare. Locatia de
desfasurare a cursului
poate fi schimbata fara ca
pretul sa sufere modificari**

Implementarea Standardului 13 – Gestionarea documentelor - proceduri privind înregistrarea, expedierea, redactarea, clasificarea, îndosarierea, protejarea și păstrarea documentelor - arhivarea documentelor și măsurile de securitate - gestionarea documentelor clasificate. Implementarea Standardului 14 – Raportarea financiară și contabilă

- responsabilitățile ordonatorilor de credite/conducătorilor entităților publice privind raportarea financiară și contabilă - responsabilitățile compartimentelor financiar-contabile - politici și proceduri contabile - exemple de controale contabile.
- Implementarea Standardului 15 – Evaluarea sistemului de control intern managerial - activități specifice evaluării - completarea situațiilor centralizatoare. Exemple - elaborarea raportului anual - autoevaluarea sistemului de control intern/managerial - ghid de completare a chestionarului de autoevaluare - model completat de chestionar de autoevaluare
- Implementarea Standardului 16 – Auditul intern - activități specifice evaluării - completarea situațiilor centralizatoare.
- Exemple Control birocratic vs. Control inteligent - integrarea controlului intern/managerial în activitățile curente ale entității - cum evităm birocrăția și ce înseamnă „controalele inteligente” - diferențe și evoluția de la „a controla” la „a deține controlul”
- Dezbateri și studii de caz personalizate - discuții libere pe subiectele propuse de participanți în legătură cu temele cursului; - analiza și soluționarea problemelor practice propuse de participanți; - dezbaterile studiilor de caz propuse de participanți.



Va multumim si va asteptam la cursuri!

SC A.N.C.I.A TRAINING S.R.L.

Tel/Fax: 031-4053971, office@ancia.ro; office.ancia@gmail.com
J40/8803/2018; CUI 39516903, BUCUREȘTI, STR. TOPRAISAR NR.10,
SECTOR 1
www.ancia.ro

